

MEOSZ OTTI SAJTÓFIGYELÉS

A Magyar médiában a mozgáskorlátozottakról és a MEOSZ interaktív portálján a 108 egyesület által közölt információk tallózása

A sajtóban megjelent információk -- MÉDIA HÍREK ---

Botrányos: Megint elúszott a 3-as metró felújítása, pedig a felszínen már el is kezdték a munkát

Budapest - A BKV Zrt. visszavonta a M3-as metróvonal felújítására kiírt tendert. Az indoklás szerint a pályázatfelhívás az ajánlattételi határidő előtt bármikor visszavonható, viszont az ajánlatok beadási határideje november 10-én már lejárt.

A kiírásban a következők szerepeltek: az ajánlatkérő, tekintettel arra, hogy **az EU az eljárást eredménytelenné nyilváníthatja, ha a határidő lejártát követően az ajánlati kötöttség ideje alatt Magyarország kormánya (vagy Budapest önkormányzata) a projekt pénzügyi fedezetére nem vállal garanciát** -írja a napi.hu.

A Közbeszerzési Értesítő hétfői számából pedig kiderül: a társaság a vágányépítési, az alagúti munkák, a

biztosítóberendezés, az automata vonatvezérlő-rendszer felújítására, valamint a vasúti távközlési és a központi diszpécserrendszerek korszerűsítésére vonatkozó eljárást vontatott vissza.

Tarlós István főpolgármester november 18-án, budapesti sajtótájékoztatóján azt közölte: az előbbiekre vonatkozó európai uniós eljárási rend szerinti nyílt közbeszerzési eljárást a közbeszerzési kft. megsemmisíteni javasolja, mivel a beérkező ajánlatok ajánlati ára a jelek szerint jelentősen meghaladja a rendelkezésre álló összeget.

A kft. javasolta azt is, hogy a közbeszerzés újbóli megindítása a végleges ajánlattételi rendelkezésre álló kiviteli tervei birtokában történjen meg. A BKV metrófelújítási projektigazgatósága ezt tudomásul vette, és új eljárást indít - mondta el akkor a főpolgármester.

Tarlós István akkor kérdésre válaszolva azt is közölte, hogy reálisan 2017 júniusában indulhatnak meg a 3-as metróvonal rekonstrukciójának kivitelezési munkálatai.

forrás: blikk.hu

A cégeknek is megéri a sokszínűség

Munkaerővonzás a munkaerő-hiányos környezetben, boldogabb és így eredményesebb munkavállalók, a különböző fogyasztói csoportok és igények jobb megértése – mindez a sokszínűbb vállalatok versenyelőnye.

Az etnikailag sokszínűbb cégek akár 35 százalékkal, míg a nemek szempontjából kiegyensúlyozottabb cégek akár 15 százalékkal is jobban teljesíthetnek pénzügyileg, mint az iparági medián – derült ki a McKinsey & Co tanulmányából, amit a Nyitottak Vagyunk

kezdeményezés által szervezett Open Conference programon prezentáltak. *Oliver Munn*, a McKinsey & Co partnere azt is kiemelte, hogy a nyitottabb cégek könnyebben vonzzák be a tehetségeket, és ügyfélközpontúbbak. Az utóbbi kapcsán a whiskey-gyártók példáját hozta fel, amelyeknél a vezetők jellemzően skót vagy ír férfiak, miközben az ital jelenlegi legnagyobb fejlődést mutató piaca India.

Tehát az új fogyasztók gondolkodásának, szokásainak és a whiskey-hez való viszonyának megértésében versenyelőnyt jelentenek az indiai kollégák.

Nidhi Singh, a Microsoft vállalati sokszínűségért és befogadásért felelős vezetője a minél több embert elérő “inclusive design” jelentőségéről beszélt. Ennek a termékfejlesztési stratégiának 3 fontos lépcsője van: 1. felismerni a termékekben, szolgáltatásokban jelen lévő, egyes csoportokra vonatkozó kirekesztést, 2. tanulni a különbözőségekből, 3. úgy megoldani a problémát, hogy a fejlesztés mindenkinek előnyére váljon.

Fontos az ügyfelek igényeinek megértése, ebben segít a különbözőségekre érzékeny, például megváltozott munkaképességűek alkalmazása. Ők azok, akik egy akár eredetileg más céllal készült fejlesztésben például a segítséggel élők számára hasznos eszközt láthatnak meg.

A magyar munkavállalók – más nemzetekhez hasonlóan – nagyra értékelik a sokszínűséget munkahelyükön a Randstad Workmonitor felmérése szerint.

Mit tehetnek a vezetők a sokszínűbb munkahelyekért?

A tudatalatti előítéletek olyan agyi mechanizmusok, amik sok ezer évvel ezelőtt életet menthettek – a pillanat tört része alatt meg kellett különböztetni a ragadozót a zsákmánytól –, ma már viszont a fejlődés gátjai lehetnek, hiszen ezek tehetnek róla, hogy például egy-egy fontos vélemény vagy tudás elvész egy csoporton belül csak azért, mert azzal szemben, aki mondta, valamilyen előítélettel bírnak a csoporttagok – mondta el *Laszlo Bock*, a Google korábbi globális HR-vezetője, jelenlegi tanácsadója.

Mindenkinek érdemes tudatosítania magában a saját előítéleteit, így legközelebb már megálljt tud parancsolni nekik, amikor működésbe lépnének. Emellett jó, ha a szervezetben dolgozók egymást is tudják figyelmeztetni, amikor úgy látják, egy előítélet miatt döntenének éppen valahogy – hangsúlyozta.

Egy tavalyi kutatás szerint bár elvileg látják a cégek a sokszínűség előnyeit, kevesen foglalkoznak a fejlesztéssel. Főleg a kis cégeknek kéne nagyot fejlődniük.

Családosok, romák, fogyatékossgal élők, melegek – mindenki érintett

A konferencián nem csak az előadóké volt a színpad. Egy-egy a témában érintett munkavállaló saját történetén keresztül segített megérteni miért és hogyan érdemes változtatni.

Fél éven át tucatnyi pozícióra pályázott célzottan csak egy cégnél egy leszbikus munkavállaló, miután az előző munkahelyén hátrányos megkülönböztetés érte. Új munkahelyének olyan céget akart, amelyikről tudta, hogy ott biztonságban lehet. Az ilyen, befogadó cégek kollégái lojálisabbak és produktívabbak, hiszen az ott dolgozóknak nem megy el arra energiájuk, hogy megpróbálják eltitkolni, kik ők valójában. A BP (British Petroleum) cégen belüli, egyesült királyságbeli Pride hálózatának képviselőjében *Chris Moody* arról beszélt, hogy biztonságos, támogató környezettel lehet érzékelteni a munkavállalókkal, hogy nem kell rejtgetniük magánéletüket. Ebben fontos szerep jut a heteroszexuális támogatóknak is.

Egy borsodi kis faluból származó fiatal roma munkavállaló is megosztotta történetét. „Napi szinten inzultáltak a származásom miatt a középiskolában, akkor hiába szerettem volna segítséget kapni. A támogató magatartás egy cégnél már minimum tud lenni” – mesélt tapasztalatairól. Ugyanakkor ő is találkozott előítéletekkel, kevesebb állásinterjúra hívták be, ha fotót is csatolt az önéletrajzához. A roma munkavállalók és a cégek egymásra találásában segít a felek felkészítése, és sürgető a szemléletváltás is. Erről a Boston Consulting Group Integrom programjának vezetője, *Gerner Viktória*, és *Lakatos Sándor*, a Novapapír ügyvezetője beszélt.

A GE Working Parents a munkába visszatérő szülők integrálását igyekszik megkönnyíteni tanácsadással, programokkal, családbarát munkakörnyezet megteremtésével. *Marton Éva*, a kezdeményezés vezetője szerint fontos, a családok és a cég számára is hasznos eredmény, hogy férfiak és nők közel egyenlő arányban vesznek részt a programban.

„Az én fogyatékoságom nem a cég fogyatékosága” – hangsúlyozta *Yves Veuillet*, az IBM megváltozott munkaképességűek cégen belüli támogatására létrehozott globális programjának vezetője. A fogyatékkal élő kollégák is egyedi tudást hoznak a céghez, de ehhez a fizikai akadálymentesítés nem elég, szükség van a mentális akadálymentesítésre is.

Erről *Jaksity György*, a Concorde Értékpapír alapítója, elnöke is beszélt. Amikor eldöntötték, hogy felveszik az első Asperger-szindrómával élő kollégát a céghez, szakértői segítséget kértek: a félelmek, előítéletek leküzdésében. A felmerülő kérdések megválaszolásában ez a pár hetes mentális akadálymentesítés kulcsfontosságúnak bizonyult, az új kollégával azóta is sikeresen dolgoznak együtt.

forrás: piacesprofit.hu

Kilencszázmillió forinttal segítik munkába állást Sopronban

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumot hozott létre Győr-Moson-Sopron megye kormányhivatala, a Soproni Városfejlesztési Kft. és a Sopron és Környéke Család és Gyermejkölési Ellátás Intézete részvételével.

A projekt támogatási összege kilencszázmillió forint, a megvalósítás időszaka: 2016. július 1. - 2021. június 30.

A projekt forrást biztosít a Soproni Foglalkoztatási Paktum létrehozására, a szervezet működtetésére, az iroda létrehozására valamint a megállapodás koordinációs, operatív feladatainak ellátására, a szakmai tevékenységekre. Ilyen tevékenység a térségi helyzetfelmérés és elemzés készítése, valamint a helyzetelemzésre alapozott és a tagok által közösen elfogadott foglalkoztatási stratégia és akcióterv kialakítása.

Projekt forrást biztosít továbbá a célcsoport tagok helyzet- és igényfelmérésen alapuló képzésére, bértámogatás és bérköltség-támogatás nyújtására, munkába járáshoz és munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó utazás támogatására, mobilitás támogatására, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó támogatásokra, önfoglalkoztatóvá válás támogatására, foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítésére.

A projekt célcsoportjai a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos

helyzetű személyek és inaktívak. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek az alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A helyi foglalkoztatás bővítése, ezen keresztül a helyi gazdaság fejlesztése, a helyi foglalkoztatási együttműködések megerősítése, illetve azok képzési és foglalkoztatási programjainak megvalósítása érdekében 2016. november 28-án létrejött a Soproni Foglalkoztatási Paktum. A Paktumszervezet alapító tagjai között szerepelnek Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata, Győr-Moson-Sopron Megye Kormányhivatala és Győr-Moson-Sopron Megye Önkormányzata, valamint érdekvédelmi és képző szervek mellett soproni vállalkozók és vállalkozások a gazdasági élet minden szegmenséből.

A város-térség munkaerő-piaci problémáinak kezelésében érdekelt felek – a széles körű partnerségi hálózat keretében – összehangolják a foglalkoztatási és humánerőforrás - fejlesztési elképzeléseiket és közös megoldásokat keresnek a feltárt problémákra.

A paktumszervezet nyitott, ahhoz bármely munkaerő-piaci szereplő csatlakozhat, aki egyetért annak alapvető céljaival.

forrás: kisalfold.hu

Tüzelővel segítenek az ökumenikusok Kárpátalján

Száz nehéz körülmények között élő családot téli tüzelővel, hatvanöt egyedülálló kisnyugdíjast tartós élelmiszerekkel támogatnak. A segélyosztás kedden kezdődött a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet beregszászi irodájánál. A szervezet mellett közreműködött az Advance Kárpátaljai Tanácsadó és Fejlesztő Központ is.

A segélyakció kapcsán Gerevich János, az Advance igazgatója az MTI-nek nyilatkozva elmondta: a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet a korábbi évekhez hasonlóan téli tüzelő osztásával segít. A következő napokban 100 család kap egyenként öt mázsa biobrikettet – tette hozzá. Mint kifejtette, a kedvezményezetteket a rászorultság alapján választották ki. Főként alacsony jövedelemmel rendelkezők, kisnyugdíjból élők, rokkant gyermeket nevelők és sokgyermekes családok részesülnek a segélyből. Segítségképpen a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet vállalta a tüzelőanyag házhoz szállítását is.

Gerevich azt is elmondta, hogy a tüzelőanyaggal támogatottakon kívül 65 egyedülálló beregszászi kisnyugdíjast személyenként négyezer forint értékű tartós élelmiszerrel támogatnak.

A tüzelőanyag- és élelmiszercsomag-segélyezés összértéke hárommillió forint, ráadásul a Magyar Ökumenikus Segélyszervezet ezekben a napokban húsz darab új ágyat fog átadni Mezőváriban az idősothonnak. Az Advance igazgatója hangsúlyozta, ha az időjárás nagyon hidegre fordul, akkor további hétszáz egyedülálló kisnyugdíjasnak fognak biobrikettet vásárolni a fűtéshez.

forrás: mno.hu

VÉRADÁST SZERVEZ A LÁRKE JÖVŐ KEDDEN AZ ÚJ NEMZEDÉK KÖZÖSSÉGI TÉRBEN

Véradásra invitálja az önkénteseket a Látássérültek Regionális Közhasznú Egyesülete december 6-án, kedden a Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából. A rendezvényhez a LÁRKE tagjai és más fogyatékkal élők is csatlakoznak. Minden véradót szeretettel várnak a szervezők az Új Nemzedék Közösségi Térben (Kossuth utca 7.)!



A Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából „... mert a segítség a vérünkben van...” címmel szervez véradást december 6-án, kedden a Látássérültek Regionális Közhasznú Egyesülete. Az önkéntes akcióra 13.00-17.00 óra között kerül sor az Új Nemzedék Közösségi Térben (Kossuth utca 7.). Az akció a Látássérültek Regionális Közhasznú Egyesülete (LÁRKE) szervezésében, Székesfehérvár Önkormányzata, a Magyar Vöröskereszt Fejér Megyei Szervezete és az Új Nemzedék Közösségi Tér támogatásával valósul meg.

*...mert a segítség
a vérünkben
van...*



2016.12.06. KEDD 13⁰⁰-17⁰⁰

HELYSZÍN: ÚJ NEMZEDÉK KÖZÖSSÉGI TÉR
SZÉKESFEHÉRVÁR, KOSSUTH U. 7.

**ÖNKÉNTES VÉRADÁSRA HÍV
A LÁTÁSSÉRÜLTEK REGIONÁLIS KÖZHASZNÚ EGYESÜLETE
A FOGYATÉKOS EMBEREK VILÁGNAPJA ALKALMÁBÓL**

SZERVEZŐ:
LÁTÁSSÉRÜLTEK REGIONÁLIS KÖZHASZNÚ EGYESÜLETE
BŐVEBB INFORMÁCIÓ:
MOLNÁRNÉ PAPP MÁRIA
ELÉRHETŐSÉG: 06 30 598 3806
06 22 318 700

MAGYAR VÖRÖSKERESZT FEJÉR MEGYEI SZERVEZETE
HORVÁTHNÉ TÓTHIBOLYA Tel: 06 70 933 8512

A PROGRAM FŐVÉDNŐKE:
DR. CSER-PALKOVICS ANDRÁS POLGÁRMESTER
VÉDNŐKEI: ÖSTÖR ANNAMÁRIA EGÉSZSÉGÜGYI- ÉS SPORTTANÁCSNOK ÉS
MOLNÁR TAMÁS, IFJÚSÁGI ÉS CIVIL TANÁCSNOK

TÁMOGATÓINK:



Östör Annamária, Székesfehérvár egészségügyi és sporttanácsnoka nagyon szép gesztusnak nevezte a LÁRKE december 6-i véradó akcióját. Mint mondta, a szervezet ezzel a gesztussal abból ad vissza valamit, amit a társadalomtól kap. „Ez a kapcsolat teljes mértékig kölcsönös, hiszen nekünk szükségünk van rájuk, nekik pedig ránk. Nagyon szeretném, ha minél többen eljönnének a jövő keddi véradó akcióra! Ez a kezdeményezés szép hagyománnyal rendelkezik, hiszen tavaly is megrendeztük, az idei évben pedig egy nagyon szép hely, az Új Nemzedék Községi Tér ad otthont az eseménynek. Kiemelendő, hogy a tavalyi véradásra nagyon sokan jöttek az Önkormányzat dolgozói közül is. Természetesen idén is szeretettel várjuk az eseményre az Önkormányzat munkatársait és mindenkit!” – mondta Östör

Annamária, aki beszédében arra is felhívta a figyelmet, hogy a döntéshozóknak sokkal nagyobb figyelmet kellene szentelniük arra, hogy egy egy határozat milyen hatást gyakorol a sérülékeny csoportokra.

A város egészségügyi és sporttanácsnoka egyúttal szimbolikusnak is nevezte a jövő keddi eseményt. Véleménye szerint advent idején hajlamosak vagyunk az anyagi oldalát nézni az ünnepnek, s mindent megvenni szeretteinknek, amit csak lehet. „Egyetlen egy dolog van, ami semmivel nem pótolható és megvásárolható: ez pedig az emberi vér – ha ezt adjuk, akkor nagyon sokat teszünk.”

Szokó Zsolt, a LÁRKE elnöke szerint a véradó akcióknak minden évben olyan üzenetet próbálnak adni, amely széleskörű befogadásra talál. „A jövő keddi véradó akciónk a Fogyatékos Emberek Világnapja köré épül. Véleményünk szerint ebben az időszakban még inkább megerősödik az üzenete ennek a fontos témának. Tevékenységünk során szeretünk olyan társadalmi problémákra reagálni a megfelelő eszközparkunkkal, ami összefogással és együttműködéssel komoly eredményeket érhet el.” – közölte Szokó Zsolt, aki kiemelte: egy hátránnyal élő célcsoport olyan akciót kezdeményez, amely egy komoly egészségügyi probléma enyhítését, a vérkészlet hiányát igyekszik megoldani.

Véradásra jelentkezhet minden 18 és 65 év közötti, legalább 50 kg testsúlyú egészséges felnőtt. A nők legfeljebb háromszor, a férfiak akár ötször is adhatnak vért évente, két teljes véradás között legalább 56 napnak kell eltelnie. Az adatok felvételéhez szükséges felmutatni egy fényképes igazolványt, például személyigazolványt, diákigazolványt, jogosítványt vagy útlevelet, valamint vinni kell a lakcímkártyát és a TAJ kártyát is. A program fővédnöke dr. Cser-Palkovics András polgármester, védnöke Östör Annamária egészségügyi és sporttanácsnok, valamint Molnár Tamás ifjúsági és civil tanácsnok.

forrás: szekesfehervar.hu

Megyei ügyfélfogadási hálózatát népszerűsíti az Egyenlő Bánásmód Hatóság

A diszkriminációs ügyekkel foglalkozó referensi hálózatra hívja fel a figyelmet az Egyenlő Bánásmód Hatóság a kommunikációs kampányában.

Az év végéig tartó programban számos szakmai rendezvényen és közösségi eseményen találkozhatnak személyesen az egyenlőbánásmód-referensekkel a résztvevők. A közösségi médiában online felületeken hirdetik a diszkrimináció felismerését és megelőzését elősegítő információkat, a hatóság honlapján pedig jogesetekkel mutatják be az emberi méltóság jogi garanciáit és a hatóság jogorvoslati eljárását.

Az **Egyenlő Bánásmód Hatóság** a diszkriminációmentesség társadalmi célját támogató intézmény. Az autonóm államigazgatási szerv az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrzi országos illetékességgel. A hatóság a diszkriminációs ügyekben benyújtott panaszokat a közigazgatási eljárás szabályai szerint vizsgálja. Tevékenységének jogi kereteit Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) határozza meg. A hatóság kiadványai, tájékoztató és kommunikációs programjai a diszkrimináció elkerülését szolgálják, és jogkövető magatartásokra ösztönöznek.

A diszkrimináció kezelésének fontos feltétele, hogy ismerjük a jogi védelmet és a jogérvényesítés lehetőségét. Ugyanilyen fontos, hogy a jogorvoslat mindenki számára könnyen elérhető legyen. A hatóság uniós szinten is egyedi ügyfélfogadási hálózatában az egyenlőbánásmód-referensek 2009 őszétől az ügyfelek közelében biztosítják a hatóság szolgáltatásainak gyors, közvetlen és díjmentes elérését. A referensek a megyeszékhelyeken hetente tartanak akadálymentes környezetben ügyfélfogadást és minden hónapban járási településeket is felkeresnek. Ügyfélfogadásuk ingyenes szolgáltatás, amelyet bárki igénybe vehet. Az egyenlő bánásmód-referensek rendszeresen tartanak kihelyezett ügyfélfogadásokat és tájékoztató előadásokat állami és civil szervek rendezvényein, oktatási intézményekben, valamint partnerei a helyi médiának.

Az EBH az év elején, fővárosi plakátokon hirdette a hátrányos megkülönböztetéssel szemben garantált jogokat és világos útmutatást adott a diszkrimináció esetén követendő eljárásról. Az év végéig tartó időszakban pedig a megyékben hívják fel az egyenlőbánásmód-referensek a figyelmet a helyi ügyfélfogadásokra. A hatóság célja, hogy minél többen megismerjék a referenseket és az ügyfélkapcsolatok helyszíneit, időpontjait. Az online felületeken is intenzív kampány folyamatosan növekvő felhasználói kört irányít a hatóság weboldalára az egyenlő bánásmód kötelezettségével kapcsolatos információkhoz, jogesetekhez, kutatásokhoz, szakirodalomhoz és a diszkrimináció megjelenését feldolgozó vizuális élményekhez.

Bács-Kiskun megyében Dr. Tóth Edina a hatóság egyenlőbánásmód-referense, aki a heti rendszeres ügyfélfogadásokat a nagy ügyfélforgalmú Kormányhivatalban, valamint a Sinosz, a CSEÖH és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat akadálymentesen megközelíthető irodáiban tartja. Széles körben együttműködik a megyei civil és szakmai szervezetekkel, önkormányzatokkal, intézményekkel és igény esetén a média rendelkezésére áll. A referens szeptember 16-án a Mozgáskorlátozottak Kiskunhalasi Egyesületének partnereként személyesen tájékoztatta a Kiskunhalasi Érzékenyítő Esélynap résztvevőit az egyenlő bánásmód kötelezettségéről, a jogorvoslat lehetőségéről és a referensi hálózat szolgáltatásairól. A rendezvény fogyatékos és ép szereplői közös műsorral lepték meg a közönséget, a referens pedig EBH emblémás ajándékokkal jutalmazta a diszkriminációval kapcsolatos feladatok megoldását. Október 7-én, Kecskeméten a SINOSZ programjában Dr. Tóth Edina olyan jogeseteket ismertetett, amelyekben fogyatékos személyek nyújtottak be panaszt a munka világában megvalósuló diszkriminációs magatartások miatt. A referens közösen szervezte október 28-án a Hírös Agórán az Esély Nap rendezvénysorozatát a Bács-Kiskun Megyei Család- Esélyteremtési és Önkéntes Házsal. A rendezvény ráirányította a figyelmet az egyenlő bánásmód kötelezettségére, a diszkriminációmentességre és a védett tulajdonságú emberek életére, mindennapjaira. A tanítási órák után kezdődő programokon az iskolába járó fiatalokat a referens játékos vetélkedőkkel és a diszkriminációmentességhez köthető ajándékokkal várta.

Dr. Tóth Edina az Esély Nap programjában a megyei ügyfélfogadási tapasztalatokról tartott prezentációt. Elmondta, hogy Bács-Kiskun Megyében közel 700 ügyfél kereste már fel a referens ügyfélfogadását, hogy tájékozódjon a diszkrimináció esetén biztosított jogorvoslati eljárásról. Ismertette azokat a védett tulajdonságokat, amelyekhez kapcsolódóan Magyarországon törvény tiltja a hátrányos megkülönböztetést, a diszkriminációt. E tulajdonságok valamelyikével mindannyian rendelkezünk, azok a személyiség lényegi vonásait ölelik fel, mint például a nem, a kor, a fogyatékoság, a faji hovatartozás, a bőrszín, a nemzetiséghez való tartozás, a családi állapot, az apaság, anyaság (terhesség), egészségi állapot, anyanyelv, a vallási vagy világnézeti meggyőződés, a politikai vagy más vélemény, szexuális irányultság, nemi identitás, társadalmi származás és a vagyoni helyzet.

A referens felhívta a figyelmet a kecskeméti és a járási ügyfélfogadási időpontokra, valamint a www.egyenlobanasmod.hu honlapra, amelyen a referensi hálózat információi mellett jogeseteket és a diszkrimináció mibenlétét bemutató kreatív alkotásokat és szakmai kiadványokat is találnak az érdeklődők.

Dr. Tóth Edina egyenlőbánságmod-referens szolgáltatásai az alábbi linkeken rendszeresen elérhetők.

Kísérje figyelemmel a referens ügyfélfogadását és **forduljon hozzá**, ha diszkrimináció éri!

forrás: baon.hu

Akkor most ki is a más?

Ilyenkor elgondolkodik azon az ember, hogy mi is az a másság. Nem tudok énekelni, zenélni, ilyen szép alkotásokat készíteni, tehát én vagyok a más, a fogyatékos. Mégis, időnként sajnos másokat bélyegeznek meg ezzel a jelzővel.

Legyetek büszkék a műsorotokra, a termékeitekre, amelyek bármelyik színpadon, bármelyik üzletben megállnák a helyüket. Ezekkel a szavakkal nyitotta meg a Veszprém Megyei Fogyatékos Személyek Pszichiátriai és Szenvedélybetegek Integrált Intézmény lesencetomaji telephelye lakóinak kiállítását a zalahalápi művelődési házban Bedő Lajos polgármester. A lakók az általuk készített textil munkákat, kerámiákat, szötteket mutatták be tárlatukon, de a megnyitón zenéltek, énekeltek is.

A polgármester beszédében hangsúlyozta, hogy ők ugyanúgy a társadalom részei, alkotó, tevékeny emberek vagytok, mint mi, csak más dimenzióban. A lesencetomaji otthon lakóinak kézműves munkáiból nyílt kiállítás Zalahalápon Fotó: Tóth B. Zsuzsa Semmivel sem vagytok rosszabbak, mint én, vagy bárki más. Sőt! Büszke vagyok arra, hogy ismerlek benneteket, arra, hogy mindig ünnepet teremtetek nálunk – mondta a polgármester méltatva az otthon lakóinak tehetségét, szorgalmát. Hangsúlyozta, hogy évente több alkalommal is jöhetnének bemutatni munkáikat. Az otthon igazgatója, Szántó Ferenc a megnyitón arról beszélt, hogy milyen nagy dolog a lakóknak,

hogy minden évben bemutathatják itt a szociális foglalkoztatás során készült munkáikat és kultúrműsorral lephetik meg a közönséget. A készségekről, képességekről árulkodnak az itt látható termékek, amelyek az intézet falai között készültek. Minden évben nagy szeretettel készülünk a zalahalápi rendezvényre, a kollégák és az ellátottak egyaránt tudásuk legjavát adva próbálják bemutatni azon képességeiket, amelyekkel sérüléseink mellett rendelkezünk. Arra törekszünk, hogy egyenrangú partnerek legyünk azokkal, akikkel együtt éljünk és akik segítenek, hogy kerek legyen az életünk – mondta Szántó Ferenc.

forrás: veol.hu

Till Attila Oscarra nevezett filmje a romániai mozikban

Magyar filmek romániai forgalmazásába kezdett a kolozsvári Filmtett Egyesület, amely elsőként Till Attila Tiszta szívvel című alkotását mutatja be a romániai filmszínházakban december elején.



2000 óta mindössze 15 magyar film került moziforgalmazásba Romániában, ezek egy része koprodukció volt. Legutóbb az Oscar-díjas Saul fiát nézhettük meg a hazai mozikban, idén márciusban, és alig fél év múlva itt a következő magyar Oscar-nevezett, a Tiszta szívvel. Till Attila kerekesszékes akció-vígjátékát 11 helyszínen tűzi műsorra decemberben a Filmtett Egyesület, amelynek ez az első lépése a filmforgalmazás területén. A filmet minden helyszínen eredeti, magyar nyelven, román felirattal vetítik – közölte az egyesület. A film díszbemutatóját Kolozsváron tartják december 2-án, 20 órai kezdettel a Győzelem moziban. A vetítésen és az azt követő közönségtalálkozón részt vesz a film egyik főszereplője, Thuróczy Szabolcs.

A film több romániai városban kerül moziforgalmazásba a film december 2-ától: Kolozsváron a Győzelem és Republica/Florin Piersic moziban, Marosvásárhelyen a Művész moziban, Szatmárnémetiben az Ankora moziban, Brassóban a Cinema One-ban, Temesváron a Timiş moziban, Besztercén a Dacia moziban, Bukarestben az Elvire Popescóban, Konstancán pedig a Cityplex Tomisban. Három székelyföldi városban is vitétik a filmet: Székelyudvarhelyen december 2-án a Stúdió moziban, Kovásznán december 2-án és 7-én a Városi Művelődési Házban, Kézdivásárhelyen december 12-én a Vigadó Művelődési Házban.

A film alapkérdése az, hogy nagyobb bűn-e elhagyni egy fogyatékkal született gyereket vagy bérnyilkosként mocskos gengsztereket kivégezni. Az akciódús történet középpontjában lévő húsz éves fiú, a haverja és egy volt tűzoltó mindennél jobban retteg, hogy teljesen feleslegesek a társadalom számára. Amikor kiderül, hogy az alvilág számára is azok, igazán bevadulnak. A film forgatókönyvírója és rendezője Till Attila, aki korábban Csicska című kisjátékfilmjével nyert végig számos nemzetközi filmfesztivált. Ez az első egészestés munkája.

A főbb szerepeket Fenyvesi Zoltán, Thuróczy Szabolcs, Balsai Móni, Danish Lídia és Fekete Ádám alakítja. Az operatőr Juhász Imre, a vágó Gothár Márton volt, a film zenéjét pedig

Kalotás Csaba szerezte. A film gyártója a Laokoon Film, vezető producere Stalter Judit. A Filmtett Egyesület szervezi az Erdélyi Magyar Filmszemlét, amely az idén 16. alkalommal már 12 erdélyi városban zajlott. Az egyesület tagjai azt szeretnék, hogy ne csak egy évben egyszer, a fesztivál ideje alatt lehessen magyar filmeket látni, hanem ahányszor bemutatnak egy igényes és népszerű magyar filmet a magyarországi mozikban, azt Romániában is megmutathassák.

forrás: kronika.ro

Méltó módon megtisztelik Debrecenben a fogyatékkal élőket

Hétfő délután a Vasutas Művelődési házban 450 óvodás és általános iskolás előtt mutatták be a „Pötyi és Pille” című mesejátékot. A darab érdekessége, hogy közösen írták és állították színre fogyatékos és egészséges gyerekek. A mesejátékkal azt akarják bemutatni a nézőknek, hogy milyen fontos a barátság és azt is, hogy milyen jó, hogy sokfélék vagyunk.

Vasárnap, december 4-én az otthon lakói részt vesznek a nagytemplomi istentiszteleten is. Ezzel is szeretnék erősíteni a fogyatékos emberek társadalmi elfogadását. Az Immanuel Otthon arra szeretné felhívni a figyelmet, hogy sérült embereket nem sajnálni, hanem elfogadni kell.

forrás: dehir.hu

A Feilo Sylvania fogyatékos fiatalokon segít

Fogyatékkal élő fiatal felnőttek számára épülő lakóotthont támogat a Feilo Sylvania világítástechnikai vállalat. A Legyen Mindig Otthonunk Alapítvány által épülő gyöngyösi otthon tíz személy befogadására lesz alkalmas.

A Legyen Mindig Otthonuk Alapítvány 2011-ben alakult a Gyöngyösi járásban élő fogyatékos fiatal felnőttek életvitelének megsegítése céljából. Az alapítvány az önkormányzat, a helybeli vállalkozások és magánszemélyek adományaiból tíz fogyatékkal élő, fiatal felnőtt befogadására alkalmas lakóotthon építését kezdte meg egy gyöngyösi önkormányzattól kapott ingatlanban.

Az otthonba olyan fogyatékos fiatal felnőttek költözhetnek majd be, akik ma még családban élnek, de szüleik már idősek, és szeretnék gyermeküket biztonságban tudni akkor is, ha ők már nem tudnak gondoskodni róluk. A családi légkörű, a lakók korának és egészségi állapotának, valamint meglévő képességeinek megfelelően kialakított és felszerelt lakás lehetőséget teremthet lakói számára az önálló életvitel kialakítására, az önállóság fejlesztésére, a testi és szellemi fejlődésre, valamint a munkavégzésre egyaránt.

A Feilo Sylvania 37 lámpatestet adományozott az alapítványnak, hogy ezekkel biztosítsák az otthon megfelelő világítását.

„Magyarországon jelenleg legalább egymillió ember él energiaszegénységben. Az önkormányzatok többsége nem ismeri a modern világítástechnikában alkalmazott technológiák kínálta energia-megtakarítási lehetőségeket, ezért innovatív világítástechnikai megoldásairól ismert Feilo Sylvania keresi az olyan területeket, ahol lehetőségeihez mérten hozzá tud járulni a egy-egy közösség helyzetének enyhítésén” — mondta el *Tokajiné Tajti Anita*, a Feilo-Sylvania regionális értékesítési menedzsere.

forrás: minuszos.hu

Kőkemény: kerekesszékekével húzódkodik a lány - videó

Még az őt a szerre felsegítő sporttársak szemében is mehökkentő volt, ahogy a kerekesszékes lány a lehető legnagyobb természetességgel kezd el húzódkodni.

Tiphany Adams még 17 éves korában, középiskolásként arról álmodozott, hogy egy szép napon modell lesz belőle. Egyik napon azonban egy ittas sofőr, 130 km/h-val frontálisan belehajtott az autójukba. Két barátja meghalt, ő azonban **csodák csodájára túlélte a balesetet**, pedig az orvosok szerint is **minimális volt erre az esélye**. A lány azonban nem adta fel: [mozgássérülten](#) is harcolt és küzdött az álmaiért, még jobban mint valaha. Mára televíziós személyiség lett belőle, aki **motivációs beszédeket tart, keményen edz** és minden nehézség ellenére **valóra váltotta vágyát**: modellkedik.

A hölgy kitartását még azon férfiak is csodálják, akik segítő kezet nyújtanak neki az edzések során. Annak ellenére ugyanis, hogy mozgáskorlátozott, **egy pillanatig sem riad vissza a nehéz feladatoktól**, még a húzódkodástól sem. Az ő példája tökéletesen mutatja, hogy az ember még a legnagyobb nehézségeken is túl tud lépni.

videó: https://youtu.be/1D_boS6mDD8

forrás: blikk.hu

Akira uszkar keverék, másfél hónap múlva költözünk össze

A 17 éve kerekesszékes Viki és a 10 hónapos társa jó ideje randiznak, de még hosszú csiszolódás, míg papíron is egy kutya-ember pár lesznek. A segítőkutyákat kölyökkoruktól arra képzik, hogy társai legyenek sérült gazdáiknak. Kutyák, akik örömmel segítenek, első rész.

videó: http://index.indavideo.hu/video/segitokutyak_1

forrás: index.hu

Egy a vágyunk: repülni



Pille, a pocakos hernyó szállni vágyik, mint barátja, Pötyi katica, egyszer aztán az égen egyenlőek lesznek.

– Amikor megérkezünk, nagyon szépen fogadnak. Mindenkivel végigpacsizunk, köszönünk egymásnak, és többen odasietnek megölelni – idézi fel a Debrecen Nagytemplomi Református Egyházközség Immanuel Otthonának tanulóival való találkozások legszebb pillanatait Lukasz Marcell és Lehner Zalán. A tizenkét éves fiúk a Kölcsey Ferenc Református Gyakorló Általános Iskola diákjai, gyakori látogatók a fejlesztő intézményben; részt vettek abban a nyolc hónapos próbafolyamatban, amelynek eredményeképp halmozottan fogyatékos és többségi iskolába járó gyerekek együtt állították színpadra Pötyi és Pille történetét, a hétfői alkalommal együtt immár harmadszor. A „vagány szitakötősrácok” úgy tapasztalják, hogy az elfordulók leginkább félnek a fogyatékkal élőkkel való kontaktustól. – Pedig nem érdemes, mert ők ugyanolyan gyerekek, mint mi, csak betegek. Sőt még talán több szeretet van bennük, mint egy egészségesben, pozitívan gondolkodnak, nyitottak – mondta Zalán. Marcellnek nem volt idegen a szituáció, a nagymamája legjobb barátnőjének értelmi sérült fiával sok időt töltött kisebb korában.

A felnőttek inkább feszegetnek, a gyerekek természetes módon kérdeznek.
Győri Zsófia



A sokféleséget megmutató, az őszinte barátság erejét hangsúlyozó zenés darabban 53-an voltak a színpadon, ám a Vasutas Művelődési Központban hétfőn látottakért összesen közel százán dolgoztak közvetlenül. – A színdarab igazi értéke, hogy minden egyes elem az írástól, a díszletkészítéstől egy-egy befogadást segítő alkalom volt. Utóbbi a Medgyessy Ferenc Gimnázium és Művészeti Szakközépiskola diákjai festették az otthon udvarán, a diákjainkkal közösen – számolt be Győri Zsófia, az Immanuel vezetője. Egy gyógypedagógus kolléganője, Fodor-Gulyás Edina írta a kellemes zenéket és a humoros szövegeket Farkas Tamás és társai, valamint Vad Péter, a Kölcsey általános iskola pedagógusa segítségével. Az „Enyém a döntés” című hazai projekt – amelynek nyomán létrejöhett a produkció – lényege volt, hogy fogyatékos személyeket hozzon olyan helyzetbe, amelynek nem csak passzív résztvevője.

forrás: haon.hu

Megható történet Nyíregyházáról: Egy kamasz fiú integetett és szaladt felé, majd olyan dolog történt, amire nem számított...

Nyíregyháza, Nyírgyulaj – Ha néhanapján elintézni valóm akad Nyíregyházán, úgy osztom be az időmet, hogy néhány percre betérhessek a Magyarok Nagyasszonya templomba. A mély csend áhítattal tölt el és imára készítem. Megköszönöm a kegyelmeket, amiben részesültem. Elmondom örömöm, bánatom, és megkönnyebbült szívvel folytatom az utamat – írja olvasónk.

Így indultam el azon a bizonyos napon is. Leszálltam a buszról, és iparkodtam a templom felé, amelynek előterében két férfi beszélgetett. Az egyikük pap lehetett, mert reverendát viselt. Már karnyújtásnyira voltam az ajtótól, amikor éles kiáltást hallottam: „Mama!” Segélykiáltásnak tűnt. Önkéntelenül megfordultam, de hármunkon kívül mást nem láttam a közelben. A közlekedési lámpa felől egy kamaszkorú fiú integetett és szaladt felém. Kíváncsian vártam, hogy mit akarhat tőlem. Hirtelen megtorpant, és azt kérdezte, megölelhet-e. Olyan váratlan, ugyanakkor szokatlan volt a kérése, hogy nem tudtam megszólalni.

Fogyatékos, fogyatékos...

Hallgatásomat beleegyezésnek vette, lehajolt, és gyöngéden, hosszan átölelt. Mikor kibontakoztam a karjaiból, megpuszilta az arcomat, és meghatódottan azt suttogta: „Köszönöm, nagymama!”

„Miért tetted ezt?” – kérdeztem, mire azt válaszolta, hogy csak úgy, és vonogatta a vállát. Szerettem volna váltani vele néhány szót, de köszönés nélkül elrohant. Álltam bambán, értetlenül. A pap kérdése zökkentett vissza a valóságba. Kedvesen megkérdezte, hogy jól vagyok-e, nem esett bántódásom. – Szegény gyerek fogyatékos, de nem közveszélyes, gyakran megfordul errefelé – nyugtatott meg.

Megköszöntem az érdeklődését, tájékoztatását, és beléptem a templomba, de nem tudtam imádkozni. A fülemben zakatolt, hogy „fogyatékos, fogyatékos...” Kétségtelen, a viselkedése arra utalt, de ugyanakkor szeretetre vágyó gyermeknek tűnt. Bizonyára nem olvasta Szent Kalkuttai Teréz anya mondását, miszerint: „ha boldog akarsz lenni, előbb te tegyél másokat boldoggá”. Ő így cselekedett. Megelőlegezte a gyengédséget, szeretetet, hogy ő is részesülhessen benne.

Karácsonyi elmélkedés

Hazafelé tartva azon elmélkedtem, hogy a szeretet éppen olyan nélkülözhetetlen az életünkben, mint a táplálék, a víz vagy a levegő. Karácsony közeledtével gondolkozzunk el azon, hogy a gyermekünk, unokánk minek örvendene jobban: drága játéknak, amit egy idő után megunva félrelök, vagy ha leülünk vele játszani, beszélgetni, hogy érezzék, mennyire fontosak a számunkra, mennyire szeretjük őket.

forrás: szon.hu

NEM BÚJNAK EL CSAK AZÉRT, MERT KEREKESSZÉKESEK

Andi két gyereket nevel, mellette két munkahelye is van, Erika pedig még a kabátját sem tudja egyedül levenni, mégis vezérigazgatói dicséretet kapott a munkájáért. Mindketten kerekesszékekben ülnek, mégis úgy döntöttek: nem bújnak el egy kényelmes védett munkahelyre dobozokat hajtogatni, inkább az egészségesek között próbálnak helyt állni.

ANDI

Oláh-Koppány Andrea 32 éves. Bár születése óta mozgásszervi betegségével él, a kerekesszéket napi szinten csak 14 éve használja. – [írja](#) legújabb cikkében az Abcúg. „Akkor költöztem fel vidékről Budapestre tanulni, és szükségem lett rá a közlekedés miatt. Korábban, otthon a szüleimnél faltól-falig közlekedtem, a saját lábamon. Amikor tehetem, felkelek belőle, mosogatni is állva szoktam, a szekrénynek támaszkodva. Panelban lakunk, kicsi minden, elesni nem lehet, mert nincs hova” – mondja.



Andinak két gyereke van, a legkisebb alig 4 hónapos. Bár most otthon van a kicsivel, egyébként két munkahelyen is dolgozik, mindkettő a nyílt munkaerőpiacon van. Az érettségi után elvégzett egy marketing tanfolyamot, majd főiskolai diplomát szerzett. Próbálkozott

védett munkahellyel is, de azt mondja, szellemileg teljesen leépült volna, ha ott marad.

Dossziékat kellett hajtogatnia, napi 100 darab volt a teljesítendő darabszám, ő ezt megcsinálta másfél óra alatt. A főnökei ezután szétszedték a már összeállított dossziékat, hogy Andi a munkaidő hátralevő részében is tudjon mit csinálni. „Azért mentem oda, mert közel volt, ott volt a kollégium udvarán, de hamar rájöttem, hogy csak azért, mert kerekesszékekben ülök, képes vagyok az egészséges emberek között, nyílt munkahelyen is megállni a helyem, ezért pár hónap múlva felmondtam” – meséli.

A védett munkahely után a Művészetek Palotájába jelentkezett, fel is vették, és azóta is ott dolgozik, napi nyolc órában archívumkezelőként, fényképekkel dolgozik. Nem volt automatikus a felvétele, több másik jelentkező közül választották ki, és köztük voltak egészségesek is.

„Nagyon szerencsés vagyok, de meg is dolgozom a szerencsémért. Szerintem, ha valaki bebizonyítja, hogy jó munkaerő, terhelhető, folyamatosan fejlődik, képes alkalmazkodni és csapatban dolgozni, akkor ez már valójában nem csak szerencse kérdése” – teszi hozzá. Őt is érte visszautasítás: egy könyvruházban azt mondták neki, hogy szívesen felvonnák, de nem érné fel a felső polcokat. Egy pláza mozipénztárában pedig azzal küldték el, hogy egy fogyatékkal élő ne kezelje a banki terminált.

Andival ugyan az elején próbáltak óvatosabban bánni, de sosem kapott kevesebb munkát, és nem engedték hamarabb haza, csak azért, mert fogyatékkal él. A MŰPA mellett a 11. kerületi önkormányzatnak is besegít részmunkaidőben: akadálymentesítési szaktanácsadóként dolgozik. Jön-megy, felkeresi a különböző kerületi intézményeket, és felméri, mennyire akadálymentesek az épületek. Az önkormányzati munkát úgy kapta meg, hogy a Tescóban babaruhát válogatott a kislányával, és szóba elegyedett a későbbi főnökével. Beszélgetni

kezdték, számot cseréltek, és amikor megüresedett a hely, Andira gondoltak, és felajánlották neki az állást.

Ha most újra neki kéne állnia munkát keresnie, biztos, hogy egy védett munkahely eszébe sem jutna. Szerinte minden esélye megvan egy fogyatékkal élőknek is, hogy találjon piaci állást. „Beleteszem magam a dolgokba, és ezt minden munkáltató értékeli, függetlenül attól, hogy fogyatékkal élsz vagy sem” – mondja.

Andi férje, Oláh Sándor szintén kerekesszékes, már harmadikos korától a székkel közlekedik. Védett munkahelye sosem volt, és azt mondja, nem is szeretne. Az érettségi után az Ability Parkban dolgozott animátorként, utána pedig átkerült a Budapesti Művelődési Központba, ahol többek között filmklubokat szervez. Szeretné, ha egészségesek és fogyatékkal élők közösen néznének filmeket, és beszélnék meg utána a látottakat. „A társadalmi szemléletváltás a cél” – mondja mosolyogva.



Az animátori állás egy váratlan lehetőségként jött, de a BMK-s munkahely már egy tudatos álláskeresés eredménye lett. “Kifejezetten fogyatékkal élő jelentkezőt kerestek, ennek ellenére több jelentkezővel szemben kellett helyt állnom, végül engem választottak” – emlékszik vissza.

Kivételezést ő sem tapasztalt, de azt megjegyzi, hogy amikor a BMK-hoz került, a kollégái többsége családos nő volt, akik nagyon érzékenyek voltak a fogyatékkal élés iránt. Bizonyos feladatoknál megkérdezték, hogy kell-e segítség, megtudom-e egyedül oldani, de azt sosem mondták Sándornak, hogy “hagyja csak, mert ez neki úgysem megy”.

Pozitív kivételezés egy esetben viszont van: amikor a kollégákkal munka utáni közös programot szerveznek, akkor mindig figyelembe veszik, hogy az étterem, bár legyen akadálymentes, és a helyszínt meg tudják közelíteni alacsonypadlós busszal. “Ennyi az összes, ami ezen kívül ér, az a két kicsi gyerekem miatt van, nem azért, mert kerekesszékekben ülök” – mondja.

Szerinte ha megfelelő a hozzáállás a munkaadó és a munkavállaló részéről is, nem esélytelen elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon. „Nyilván bizonyos kereteken belül, egy rendőri állásnak nem sok eséllyel indulnék neki, de a szellemi munkakörben nincs akkora hátrányunk, mint sokan hiszik”.

A 43 éves Hruskó Erika húsz éve dolgozik, és a számtalan munkahelye közül mindössze egy volt védett. Azt mondja, sosem szeretett volna egy olyan helyen dolgozni, ahol nem igazán kell teljesíteni, és a fizetések is jóval kisebbek, mint egy piaci alapon működő munkahelyen. “Nincs sehova fejlődési lehetőség, az csak azért van, hogy ott legyél, és eltöltsd a napot.

Biztos van az a fizikai és szellemi állapot, aminek ez pont megfelelő, de nekem nem” – magyarázza, miért keresett világéletében inkább az egészségesek között munkát.

Erikánál két éves korában diagnosztizálták a reumát, ez nála azt jelentette, hogy minden, ami mozog egy emberben, az neki begyulladt és fájt. Húsz évesen ült be a kerekesszékekbe, azóta mindenben segítségre szorul. Ez a gyakorlatban tényleg mindent jelent: a munkából óbudai lakásába hazaérve már az ajtón sem tud egyedül bejutni, de a háztartási munkákban, öltöztetésben, fürdésben is segítségre szorul. Enni akkor tud önállóan, ha valaki felvágja neki apró falatokra az ételt, és elé teszi.

Orvos szeretett volna lenni, de már az egyetemre sem jutott be, mert, hogy nem tudna boncolni. Bár – mint mondja – a kilencvenes évek közepén még nem úgy tűnt, hogy valaha is lesz munkája, azóta rengeteg helyen dolgozott: hajtogatott porszívózásakat, dolgozott rajzfilmstúdióban, utazási irodában pénzügyesként, az egyik magyar telekommunikációs cégnél telefonos ügyfélszolgálatosként, hat és fél éve pedig a volt MÁV-kórház rendelőjében szervez munkaalkalmassági vizsgálatokat.

Rengeteg apróhirdetésben megjelent állásra küldte el az önéletrajzát, ezekbe azonban sosem írta bele, hogy kerekesszékes. “Amikor felhívtak, hogy menjek be személyesen, akkor rákérdeztem, hogy megközelíthető-e akadálymentesen a munkahely, mert egyébként nem tudok bemenni. Volt olyan hely, ahol végigjutottam az interjúkon, de az állást azért nem kaptam meg, mert nem tudtam volna bejárni a céghez” – meséli.

A legtöbb cégnél, ahol dolgozott kifejezetten megváltozott munkaképességűekre írták ki az állást, ez azonban nem jelentette azt, hogy Erikát automatikusan felvették, csak azért, mert kerekesszékekben érkezett az interjúra. Sokszor többkörös interjúkon, személyiségteszteken kellett átesnie, csakúgy, mint egy egészséges jelentkező esetében. És ha be is került, akkor

sem volt garancia rá, hogy ott is marad. A telefonos ügyfélszolgálati állásból például már a próbaidő alatt elküldték, szerinte egyértelműen azért, mert nem volt szimpatikus a csoportvezetőjének. Negatív diszkriminációt is csak ezen az egy helyen tapasztalt: a főnök szerinte megtiltotta a kollégáinak, hogy Erikának segítsenek bármiben is, ami nem könnyítette meg a fülhallgatóját egyedül felvenni, és a kabátját egyedül levenni nem tudó nő helyzetét.

Erika azt mondja, nem szívesen kér segítséget, ha valamelyik kollégáján látja, hogy nyugós, fáradt, igyekszik őt megkímélni, és arra is figyelni szokott, hogy ne mindig ugyanazokhoz forduljon. Jelenlegi munkahelyén ezzel nincs gond, nem érzi úgy, hogy bárkinek terhére lenne, a cég pedig annyira megbecsüli, hogy tavaly a MÁV vezérigazgatói dicséretében részesült.

forrás: vs.hu

Kerekesszékes hős mentette meg a nőt az erőszakolótól

A nő épp bingózásból tartott hazafelé, amikor meghallotta a segélykiáltásokat.

A 45 éves Kirsteen Johnson az utca túloldaláról figyelt fel a hangokra az angliai Derbyben. A kerekesszékes nő odasietett, és akkor vette észre, hogy egy férfi épp megpróbál megerőszakolni egy nőt.

Ekkor fogta magát és erőszakkal elkergette a támadót, aki elmenekült a helyszínről. “Mikor odaértem, észrevettem, hogy a férfinak le van tolva a nadrágja, és épp az áldozatot vetkőzteti. Mikor a nő segítséget kért tőlem, minden erőmet összeszedtem, és lerángattam róla a támadóját” – mondta a megmentő.

A kerekesszékes nő hívta a rendőröket, és megvárta, míg odaérnek a helyszínre. A férfit nem sokkal később elfogták, aki bűnösnek vallotta magát nemi erőszak vádjában. Hét év börtönre ítélték.

forrás: over.24.hu

Nappali otthon épül fiatal felnőtt autisták ellátására Kecskeméten

Otthon épül fiatal felnőtt autisták, valamint enyhe és közép súlyos értelmi fogyatékossgal élők nappali ellátására Kecskeméten - tájékoztatta Szemereyné Pataki Klaudia polgármester az MTI-t.



Szemereyné Pataki Klaudia elmondta: Kecskemét önkormányzata a Homokbányán, az egykori orosz laktanya területén 2018 nyarára megépülő, 48 személyes otthon létrehozására 351 millió forintot nyert el a terület- és településfejlesztési program keretében.

A tervezett beruházással egy új, eddig hiányzó szociális szolgáltatás, huszonnégy fiatal felnőtt autista nappali ellátása valósul meg. Emellett lehetővé válik az enyhe és közép súlyos értelmi fogyatékossgal élők nappali ellátásának bővítése is - tette hozzá.

A polgármester kiemelte: mindezzel Kecskeméten - az országban egyedülálló módon - megvalósul az autizmussal élők ellátása az óvodától a felnőttkorig, miközben a családjuktól sem szakadnak el.

Hollóné Ruska Zsuzsanna, a Kecskeméti Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Készségfejlesztő Iskola, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény vezetője az MTI kérdésére elmondta: intézményük autizmuscentrumának óvodai, általános iskolai és szakiskolai képzésében 106 gyerek és fiatal vesz részt.

Az új otthon óriási hiányt pótol majd - hangsúlyozta, hozzátéve: intézményükben az autista fiatalok a tankötelezettségi kor betöltéséig, vagyis a 16. életévükig maradhatnak, kivéve a szakiskolába kerülőket, akik akár 23 éves korukig is. Az iskolát elhagyók számára azonban országosan is kevés az ellátóhely, kifejezetten autizmussal élők számára a megyében nincs is felnőttintézmény. Rendszerükből az elmúlt nyolc-tíz évben 14 kecskeméti tanuló került ki, a következő öt évben pedig szakiskolásaik közül újabb kilenc diák tölti be a 23. életévét.

Parasportoló fiatalok vendégségben a Hungexpo-n



Mozgás- és értelmi sérült fiatal sportolókat látott vendégül a Hungexpo Budapesti Vásárközpont a szombaton rendezett PlayIT kiállításon. A Para-fitt Egyesület 17 növendéke a Hungexpo jóvoltából ingyen vehetett részt a kiállításon és az annak zárásaként megrendezett Video Games Live multimédiás koncerten.

Az egyesület csaknem 15 éve foglalkozik értelmi- és mozgássérült gyerekek, fiatalok rehabilitációjával, vízhez szoktatásával, úszásoktatásával és versenyeztetésével. A vendégek – a képek tanúsága szerint is – nagyszerűen érezték magukat az egész napos programon és az estét lezáró koncerten.

A fiatalok kedvenc videojátékainak zenéiből összeállított koncert a világ sok városában aratott sikert. A Video Games Live az első és egyben legsikeresebb videojáték show turné a világon, 5 kontinens 30 országában több mint 300 koncerttel a háta mögött.

A PlayIT

A PlayIT kiállítás az ország egyik legnagyobb ifjúsági rendezvénysorozata, amely évente 2 fővárosi és 4 vidéki rendezvényen több mint 100.000 látogatót vonz.

A kiállításon az érdeklődők megismerkedhetnek a számítógépes játékpiacon újdonságaival, a legmodernebb hardverekkel és technológiai fejlesztésekkel. Az esemény programját eSport versenyek, videós közönségtalálkozók és cosplay („costume play” – az előadó-művészet egyik ága, amelyben a résztvevők különböző jelmezeket és kiegészítőket viselve jelenítenek meg egy karaktert, ötletet vagy koncepciót) bemutatók teszik még színesebbé.

2015 óta a Hungexpo Budapesti Vásárcőzpont ad otthont a PlayIT fővárosi rendezvényének, amely idén az A, G és F pavilonban összesen több mint 25 ezer látogatót jelentett. A Hungexpo-n professzionálisán kialakított beléptető terek és rendszerek könnyedén megoldották a rendezvény addig legnagyobb problémáját, hogy időben egyszerre gyorsan lehessen több ezer látogatót megfelelően koordinálva probléma nélkül az eseményre bejuttatni.

Köszönhetően a Hungexpo Budapesti Vásárcőzpont pavilonjai közötti hatalmas szabadterületeknek, a kiállításon megvalósulhattak a Mozdulj Gamer mozgalom programjai is, amelyek a számítógép előtt ülő eSportolókat serkentették valódi mozgásra.

A pavilonok szőnpadain a szélessávú és biztonságos internet kapcsolatnak köszönhetően a szervezők nemzetközi online versenyeket tudtak megvalósítani. A látogatók számának növekedésével és a visszajelzések alapján, Budapestén nincs alkalmasabb helyszín ilyen volumenű és fejlődő rendezvénynek. Budapestén kívül jelenleg Debrecenben, Győrben, Pécsen és Szegeden várja az érdeklődőket a programsorozat, de a helyszínek száma folyamatosan bővül.

forrás: amdala.hu

